



Aanmeldingsformulier Viip Gouden Pump Award 2019

Organisatie

Naam organisatie _____

Adres _____

Website _____

Aantal medewerkers _____

Type organisatie _____

Heeft u Viip-leden? ja nee onbekend Indien ja, hoeveel? _____

Contactpersoon

Naam contactpersoon _____

Functie _____

E-mail _____

Telefoon / mobiel _____

Wanneer komt uw organisatie in aanmerking voor de Gouden Pump Award?

De Gouden Pump wordt uitgereikt aan een organisatie die werkzaam is in de wereld van pensioenen. Dat kunnen pensioenverzekeraars, pensioenfondsen, pensioenuitvoeringsorganisaties, toezichthouders, de academische wereld, vermogensbeheerders en adviseurs zijn. De prijs is bedoeld voor die organisatie die aantoonbaar werk maakt van diversiteit en daarin een voorbeeldfunctie kan vervullen. Het gaat concreet om:

- Meer vrouwen in (pensioenfonds)besturen;
- Meer vrouwen in toezichthoudende functies (bijvoorbeeld Verantwoordingsorgaan, Raad van Toezicht, Visitatiecommissie);
- Meer vrouwen op beleidsbepalende en adviserende functies; en
- Meer vrouwen in executive posities en de laag daaronder: de 'top en sub-top' van de organisatie.

De jury zal uw organisatie beoordelen aan de hand van de onderstaande vragen/criteria. U kunt bij de beantwoording van de vragen gebruik maken van één of meerdere bijlagen.



Aanmeldingsformulier ViIP Gouden Pump Award 2019

1) Wat is uw visie op diversiteit?

Geef bij deze vraag uw visie op diversiteit; Is er diversiteitsbeleid is geformuleerd en zo ja waaruit bestaat dat beleid? Wordt hierover verantwoording afgelegd in jaarverslag of elders?

2) Wat zijn uw concrete doelstellingen en aantoonbare resultaten?

Geef bij deze vraag aan wat de concrete doelstellingen op het gebied van diversiteit zijn; committeert de organisatie zich aan een streefcijfer? Wat zijn behaalde resultaten sinds de invoering van bijvoorbeeld een 'nulmeting'? Hoe ziet de opbouw van uw organisatie eruit (aantal medewerkers, verdeling m/v, top/subtop)?

3) Op welke wijze is het beleid met betrekking tot diversiteit verankert in de (lijn) organisatie c.q. het bestuur?

Bij deze vraag moet u denken aan (bijvoorbeeld) of beleid is verankerd door concrete doelstellingen (KPI's) voor managers c.q. bestuurders en zijn deze ook behaald? Welke tools zijn er binnen de organisatie aanwezig die diversiteit kunnen bevorderen? Vindt er evaluatie van het beleid plaats?

4) Op welke manier is uw organisatie onderscheidend op het gebied van diversiteit?

Geef bij deze vraag weer of u iets extra's, innovatiefs of anders doet om diversiteit te bevorderen.

5) Waarom vindt u dat uw organisatie de Gouden Pump verdient?



Aanmeldingsformulier ViIP Gouden Pump Award 2019

Waarom ontvangt u dit formulier?

Dit aanmeldingsformulier wordt verstrekt naar aanleiding van de aanmelding van uw organisatie voor deelname aan de Gouden Pump Award 2019. Aanmelding is mogelijk tot 1 februari 2019.

Wanneer dient u dit formulier uiterlijk te retourneren?

Wij vragen u vriendelijk dit formulier uiterlijk vrijdag 1 februari 2019 te retourneren. Dit kan per mail via het volgende mailadres: secretariaat@viip.nl t.a.v. Mw. Anja Aalbersberg.

Wanneer is uw presentatie van uw inzending aan de jury?

De genomineerden presenteren hun diversiteitsbeleid aan de jury. U krijgt de gelegenheid uw nominatie toe te lichten en vragen van de jury te beantwoorden. De datum die daarvoor gereserveerd is en die u daarvoor vrij dient te houden is maandag 11 maart 2019 in de middag bij Achmea in Zeist.

Wanneer is de uitreiking?

De uitreiking van de Gouden Pump Award vindt plaats op het hoofdkantoor van Achmea in Zeist tijdens het ViIP-jaarcongres op donderdag 11 april 2019.

Wie zijn de juryleden?

We zijn verheugd u te kunnen melden dat een sterk jury-team de nominaties gaat beoordelen. De jury bestaat uit:

- Nicole Beuken, executive directeur bij St Pensioenfonds ABP
- Jolanda de Groot, oprichter en hoofdredacteur van het blad Financial Investigator
- Mattijs Hooglander, bestuurslid van het ABN Amro Pensioenfonds en tevens interim voorzitter van het Uitvoerend Bestuur
- Esther Raats-Coster, ondernemer en toezichthouder, voormalig zakenvrouw van het jaar en voormalig directeur stichting Talent naar de Top
- Shaktie Rambaran Mishre, per 6 december 2018 benoemd tot de nieuwe voorzitter Pensioenfederatie
- Steven van Weyenberg, Lid Tweede Kamer voor D66 Wordvoerder Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Vragen?

Voor vragen en nadere informatie kunt u direct contact opnemen met de Gouden Pump Commissie, Ingrid Reichmann: i.reichmann@partnersatwork.nl of tel +31 35 6940425 of 06 46238666.

Alvast hartelijk bedankt voor uw inzending. Wij kijken er naar uit u te ontmoeten bij de uitreiking van de Gouden Pump award tijdens het ViIP-jaarcongres.

De VIIP Gouden Pump Commissie

Felicia Canté, Ilse van Eekelen, Angélique Joosen, Ingrid Reichmann