

'Women on Board'. Onder die naam organiseerde kennisnetwerk en vereniging Vrouwen in Institutioneel Pensioen (VIIP) op 1 april 2010 zijn zevende jaarcongres. TKP Pensioen sponsorde het evenement en verzekeraar AEGON verzorgde de ontvangst van de ongeveer 120 vrouwen die daarvoor naar Den Haag waren gekomen. VIIP-leden werken in de pensioensector, de business rond pensioen of bij een van de stakeholders, waaronder de ministeries SZW en FIN en verschillende onderwijsinstellingen.

Algemene Ledenvergadering

De dag begon met een Algemene Ledenvergadering. VIIP-voorzitter Francis van Bergenhenegouwen opende met de melding van de wensen van het bestuur. VIIP streeft een grotere zichtbaarheid na, wil het netwerk inzetten om interessante vacatures te verspreiden en wil met invloedrijke personen in de sector sparren over diversiteit. Die voorstellen werden door de leden opgepakt. Ook kwam vanuit de leden het initiatief om voor de dochters van de leden in de tienerleeftijd een bijeenkomst te organiseren met als doel over te brengen dat een hoge positie bekleden leuk is, dat zelfbewustzijn en ambitie zaken zijn die wel degelijk bij vrouwen passen en noodzakelijk zijn om op die positie terecht te komen. Er komen drie commissies die zich met deze thema's gaan bezighouden. Dit zijn de commissies Media (o.l.v. Wil Post), Samenwerking (o.l.v. Monica Swalef) en Next Generation (o.l.v. Els Ankum-Griffioen).

LinkedIn zal worden ingezet om snel vacatures te kunnen uitzetten. Een aantal (vrouwelijke) searchers krijgen toegang tot de VIIP-leden binnen LinkedIn.

Tenslotte kwam de kwestie wel of geen contributie aan de orde. De leden gaven aan dat contributie noodzakelijk is om VIIP te professionaliseren.

Openbare gedeelte

In het openbare deel illustreerde spreker Femke de Vries, divisiedirecteur Toezicht Pensioenfondsen en Beleggingsondernemingen bij DNB, met het DNB-begrip 'cultuurhuis' de verschuiving in de werkwijze van de toezichthouder. In plaats van 'procedureel via harde controles' focust DNB er nu op dat de instelling onder toezicht streeft naar 'een integere bedrijfscultuur, gestuurd vanuit ethiek en maatschappelijk aanvaardbare normen'. De Vries benadrukte het belang van handelen in de geest van de wet om vertrouwen te behouden. Door te beginnen en te besluiten met Eleanor Roosevelt's uitspraak *It's up to the women* leek De Vries de VIIP-leden aan te willen moedigen in de realisatie van die integere bedrijfscultuur hun deel van verantwoordelijkheid te nemen. De tweede spreker, Anne-Marie Wieggers, meervoudig pensioenfondsbestuurder en adviseur pensioenen van FNV Bondgenoten, lichtte toe hoe vrouwen kunnen bijdragen aan nieuw leiderschap door specifieke competenties in te zetten. Vrouwen zijn voorzichtig, bescheiden, communicatief en ze redeneren vanuit overzicht en een lange termijnvisie, betoogde Wieggers. Zowel De Vries als Wieggers benadrukte echter dat niet zo zeer 'meer vrouwen' maar 'diversiteit en deskundigheid' het issue zou moeten zijn.

Nieuw programma-onderdeel waren de workshops. De verzorging van workshops was in handen van leden van het netwerk zelf. Ingeschreven kon worden op Risicomanagement (Marleen Koetsier), Human resources (Nienke Platenburg), Communicatie (Celeste de Quelerij), Pensioenadvies (Eline Lundgren), Deskundigheid (Sandra Smits) en Pensioenuitvoering (Floor Briedé).

Onder leiding van Roos Kuip discussieerde het panel, samengesteld uit Roelie van Wijk, directeur beleggingen TKP, Tweede Kamerlid Patricia Linhard, Joan Ferrier van E-quality en Anne-Marie Wieggers, over de noodzaak om diversiteit bovenaan de agenda van pensioenfondsbesturen te plaatsen. Een quickscan waaruit bleek dat mannen in pensioenfondsbesturen zwaar in de meerderheid zijn, was aanleiding tot de conclusie dat dit thema inderdaad een speerpunt moet zijn. Dat het hier niet om een politiek correcte wens ging, bleek uit nog een quickscan, nu onder de aanwezigen: zeker de helft van de VIIP-leden stak haar hand op bij de vraag wie er een plaats in een pensioenfondsbestuur ambiëert.