

Inleiding

In september heeft een delegatie van het bestuur overleg gevoerd met de coördinatoren van onze deelnetwerken. Dit overleg is ervoor bedoeld dat het bestuur input krijgt vanuit de deelnetwerken. Zo wil het bestuur graag weten wat de leden van ViiP verwachten en hoe de coördinatoren hun rol zien. Er is gesproken over de website, de Gouden Pump Award en de Ambassadeurs van ViiP. Verder is gesproken over het Congres van 16 april 2015. Deze onderwerpen komen in deze nieuwsbrief verder aan bod.

Namens het bestuur wens ik je veel leesplezier!

Marijke Colly, voorzitter

Herfstborrel 25 september bij Robeco

Op 25 september heeft ViiP voor het eerst met WIFS (Women in Financial Services Netherlands) een Herfstborrel georganiseerd bij Robeco in Rotterdam. We willen Robeco hiervoor hartelijk bedanken. Een gezamenlijke activiteit met WIFS stond al langer op de agenda en bleek een groot succes.

Prof. Yvonne van Benschop van de Radboud Universiteit in Nijmegen hield een lezing over diversiteit. In een filmpje werd de hardnekkige ongelijkheid tussen mannen en vrouwen en de hardleersheid van organisaties treffend in beeld gebracht. Mevrouw van Benschop ging uitgebreid in op het belang van netwerken voor je carrière en de sekseverschillen binnen netwerken. Voor wie nog meer hierover wil weten: www.innovatiefinwerk.nl

Nieuwe website

Rond half oktober heeft de overdracht van de website plaatsgevonden. Het bestuur kan nu de website zelf gaan opbouwen en onderhouden. Er zullen presentaties op worden geplaatst, er komt een jaarkalender op de website met activiteiten die voor de leden toegankelijk zijn. Het doel hiervan is dat er kruisbestuiving zal gaan plaatsvinden tussen de deelnetwerken.

Alle leden kunnen inloggen op het onderdeel ViiP Connect en hier hun contactgegevens registreren. Mutaties op dit deel worden automatisch doorgestuurd naar het secretariaat van ViiP. Hierbij willen wij alle leden vragen om de contactgegevens te controleren en waar nodig aan te passen. Eventuele wijzigingen in de toekomst dienen ook via de website te worden doorgegeven en niet langer via het secretariaat.

Congres

De congrescommissie is inmiddels bemenst. ViiP-leden Harmke van Gent, Peggy Wilson, Renate Husing en Marijke Colly vormen samen de commissie. Het congres vindt op 16 april 2015 plaats bij MN in Den Haag. Het thema is "Ben jij klaar voor de pensioentoeekomst?". Kathleen Hughes, managing director bij Goldman Sachs zal een inleiding geven over female leadership. Daarnaast wordt de Gouden Pump Award 2015 uitgereikt tijdens ons congres.

Gouden Pump Award 2015

De Gouden Pump Commissie is druk bezig met de organisatie van de Gouden Pump Award 2015. Deze Award wordt uitgereikt aan een organisatie die aantoonbaar werk maakt van de benoeming van vrouwen in besturen, op toezichthoudende en managementposities in de wereld van institutionele pensioenen. De jury van de Gouden Pump Award 2015 bestaat uit Sybilla Dekker, voorzitter Stichting Talent naar de Top, Sandra Smits, voormalig voorzitter ViiP, Hester Borrie, Robeco, winnaar Gouden Pump 2013, Ton Annink, secretaris-generaal Ministerie SZW én Roelie van Wijk, TKP Investments, winnaar Gouden Pump 2012. Zodra de aanmeldformulieren voor de Gouden Pump Award klaar zijn, zullen deze op de website worden geplaatst. Tevens zal een persbericht worden uitgestuurd. Voor wie meer wil weten kan contact opnemen met Irene.Vermeeren@bakermckenzie.com

Workshops

We willen ook volgend jaar weer workshops houden. We denken aan kennislunches of bijeenkomsten, interactief, kleinschalig en met een bepaald thema. Er zijn nog geen concrete plannen. Ideeën zijn welkom bij Mila.Hoekstra@pensioenfederatie.nl

Ambassadeurs van ViiP

Larissa Gabriëlse, Bianca Klever en Conny Wegerif gaan invulling gaan geven aan dit thema. Er is nog één vacature in deze commissie, dus meld je aan! Ambassadeurs kunnen mannen en vrouwen zijn die ViiP een warm hart toedragen, onze naam willen noemen en er mede voor kunnen zorgen dat ViiP op de kaart gezet wordt. Het zijn mensen die hun sporen hebben verdiend in de pensioenwereld en zich hebben gecommitteerd aan diversiteit.

Beleid inzake samenwerking met anderen

We worden regelmatig benaderd door commerciële partijen, die onze naam willen gebruiken en onze adresbestanden willen gebruiken in ruil voor korting voor congressen. We willen hier alleen aan meewerken wanneer we samen iets kunnen organiseren.

Invulling Deelnetwerkcoördinatorschap

Vanuit de deelnetwerken krijgen we het bericht dat het binnen de netwerken moeilijk is om mensen bijeen te brengen. Mogelijk biedt de kruisbestuiving tussen de netwerken een oplossing. Als iemand een goed verhaal heeft, is het goed dat ook aan anderen aan te bieden. De website kan hiervoor een goed instrument zijn.

Overleg met Topvrouwen in de pensioenwereld

Tijdens het coördinatorenoverleg is het idee omarmd om de Top-vrouwen in de pensioenwereld meer bij ViiP te betrekken. Er is afgesproken dat twee bestuursleden een inventarisatie maken van te benaderen vrouwen en daar ViiP onder de aandacht te brengen.