

# Aantal vrouwen in de top slinkt

Voor het eerst sinds 2007 neemt het percentage vrouwelijke bestuurders bij beursgenoteerde bedrijven af

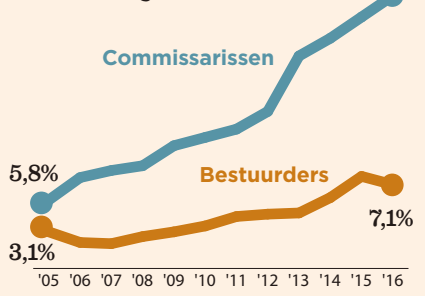
**Sandra Olsthoorn**  
Amsterdam

De quota en jarenlange discussies ten spijt: het aantal vrouwelijke bestuurders in de top van het bedrijfsleven neemt af. Van de leden van de raad van bestuur bij Nederlandse beursfondsen is nu 7,1% vrouw. Vorig jaar was dat 7,8%. Het is voor het eerst sinds 2007 dat het percentage daalt.

Dat blijkt uit de Female Board Index, die jaarlijks wordt opgesteld door Mijntje Lück

## Vrouwen aan de top

Vrouwen in raden van bestuur van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen



kerath van businessschool Tias. Van de 212 bestuurders bij de 83 bedrijven genoteerd aan de Euronext, zijn er nu 15 vrouw. Twee vrouwen vertrokken afgelopen jaar. Zij werden vervangen door mannen, en er kwam geen nieuwe vrouwelijke bestuurder bij.

Lückerath, zelf onder meer commissaris bij verzekeraar Achmea en NRC Media, noemt de ontwikkeling 'teleurstellend'. 'Ik merk om me heen veel welwillendheid. Maar intussen blijft vooral het aantal vrouwelijke bestuurders bijzonder laag.'

De index meet zowel het aantal bestuurders als het aantal toezichthouders. Bij de commissarissen is de ontwikkeling anders. Daar zet de al jaren stijgende lijn wel door, zij het bescheiden. In 2015 werd 21% van de commissariaten vervuld door een vrouw, dit jaar is dat 23%.

De trend dat opvallend veel nieuwe vrouwelijke commissarissen uit het buitenland komen, houdt aan. Twee derde van de 23 nieuwe, vrouwelijke toezichthouders komt niet uit Nederland. Ter vergelijking: bij de mannen is dit 41%.

Nederlandse bedrijven zijn op dit moment niet wettelijk gebonden aan een quotum. De afgelopen jaren gold een streefgetal van 30% vrouwen voor de raad van bestuur én de raad van commissarissen. Deze bepaling is vervallen, en een nieuw wetsvoorstel is nog niet goedgekeurd door het parlement.

De streefgetallen van 30% voor beide instituten zijn zwaar, zegt Lückerath. Europa hanteert bijvoorbeeld een richtlijn van 40% voor alleen de toezichthouders. 'Maar los van quota en wat de overheid wil, is ook



Van de 212 bestuurders zijn er nu 15 vrouw. Vorig jaar zijn twee vertrekkende vrouwen vervangen door mannen.

de vraag of het maatschappelijk wenselijk is dat vrouwen zo ondervetegenwoordigd zijn in de top van het bedrijfsleven.'

Voor het eerst in het bestaan van de index zijn er dit jaar wel bedrijven die voldoen aan beide Nederlandse streefgetallen: PostNL en AkzoNobel. Unilever heeft als enige 50% vrouwelijke toezichthouders, maar beide bestuurders zijn man. Bij 23 beursfondsen (28%) worden zowel bestuur als toezicht volledig uitgemaakt door mannen. Voorbeelden zijn Boskalis, Vopak, Ajax en Pharming.

Lückerath heeft het idee dat de urgentie rond het onderwerp afneemt. 'Het lijkt of men moe wordt van de discussie.' Maar die indruk heeft headhunter Ralf Knegtmans van bureau De Vroedt & Thierry Executive Search niet. 'In de crisis was het onderwerp van de agenda verdwenen. Nu wordt weer expliciet gevraagd ook vrouwelijke kandidaten aan te leveren.'

Knegtmans, die al jaren het belang van diversiteit in besturen propageert, noemt de afname van het aantal vrouwelijke bestuurders 'te triest voor woorden'. 'Ik had wel verwacht dat het lang zou duren voor de verhoudingen meer gelijk waren getrokken, maar dat het nu weer achteruitgaat is erg.'

Zijn ervaring is dat zittende bestuurders in een selectieprocedure geneigd zijn te kiezen voor iemand die op ze lijkt. Daarnaast wordt bij de selectie van geschikte kandidaten veel nadruk gelegd op het belang van ervaring, waardoor vrouwen sneller buiten de boot vallen. 'Men zoekt naar iemand die vergelijkbare dingen gedaan heeft, vaak op wat kleinere schaal. En ervaring is weliswaar niet triviaal, maar onderzoek toont aan dat het een heel lage voorspellende waarde heeft voor succes.'

Belangrijker is of iemand een groot leervermogen heeft, stelt Knegtmans. 'Maar persoonskenmerken en drijfveren zijn minder tastbaar dan een cv. Dus dat wordt dan zwerger gevonden. Terwijl je ze prima kunt achterhalen met een test.'