

Inleiding

Met deze nieuwe nieuwsbrief willen we jullie informeren over de laatste ontwikkelingen en activiteiten van ViiP, zoals bijvoorbeeld de gezellige najaarsborrel bij Robeco met inspirerende presentaties, het overleg met de deelnetwerkcoördinatoren en het overleg met de ambassadeurs en veel andere activiteiten.

We wensen je veel leesplezier!

Marijke Colly, voorzitter**Herfstborrel**

Op 13 oktober jl. heeft ViiP haar gebruikelijke najaarsborrel gehouden in het nieuwe kantoor van Robeco in Rotterdam, dat recent verplaatst is van de Coolsingel naar het indrukwekkende First Rotterdam aan het Weena. Na ontvangst met een welkomstwoord van Robeco topvrouw Karin van Baardwijk, gingen de leden in groepen uiteen om naar de presentaties te luisteren over Pensioen, Sustainability en Quant.

Jacqueline Lommen en Marianne Hamerslag gaven uitleg over de nieuwe Wet verbeterde Premieregeling. Carola van Lamoen en Sylvia van Waveren hielden een verhaal over het thema Sustainability en Actief aandeelhouderschap. Wilma de Groot besprak het thema Quantitatief Beleggen. De informatieve middag werd afgesloten met een gezellige netwerkborrel. Dank aan Robeco voor de gastvrijheid!

Ambassadeurs

Op 3 oktober jl. heeft een overleg plaatsgevonden met de ambassadeurs van ViiP bij PGGM in Zeist. Aanwezige ambassadeurs waren Mariska van der Westen, Willem Jelle Berg, Leni Boeren, Toine van der Stee en Margot Scheltema. Onderwerpen waren het ViiP-Congres, de workshops, de nieuwe bestuursleden, de ervaringen van de ambassadeurs met het mentorschap en de marketing van ViiP. Onze nieuwe ambassadeur Mariska van Westen heeft aangeboden om de events van Pensioen Pro te gebruiken als platform voor ViiP-leden om hun expertise te presenteren. Zo zal er in 2017 bij elk event een plek gereserveerd zijn voor een ViiP-er, die ook als zodanig wordt geafficheerd. Op deze manier wordt ViiP op de kaart gezet als bron voor vrouwelijke expertise.

Coördinatorenoverleg

ViiP bestaat momenteel uit acht deelnetwerken met gemiddeld vijftientig vrouwelijke deelnemers per deelnetwerk. De deelnetwerken komen ongeveer drie keer per jaar bijeen om een onderwerp te bespreken dat door twee deelnemers wordt voorbereid.

Tijdens een recente bijeenkomst met de coördinatoren is o.a. gesproken over het openstellen van de netwerkbijeenkomsten voor andere leden. Dit begint goed te lopen. De deelnetwerken geven aan dat de opkomst van eigen leden vaak laag is en door openstelling wordt dan toch het minimale aantal deelnemers bereikt om een bijeenkomst door te laten gaan. Eén van de doelstellingen van ViiP is kennisdeling. De deelnetwerken en de samenwerking tussen de deelnetwerken zijn daartoe een uitstekend middel. Veel leden hebben een voorkeur voor netwerken met aandacht voor de inhoud. Andere deelnetwerken geven aan ook graag “onder ons” te zijn en komen vooral voor de gezelligheid. Uiteraard behoort dit ook tot de doelstellingen van ViiP. Onderwerpen die tijdens de opengestelde deelnetwerkbijeenkomsten aan de orde zijn geweest zijn o.a. het APF, pensioencommunicatie naar aanleiding van de ingevoerde pensioen 1-2-3, blockchain, cybersecurity en de toekomst van het pensioenstelsel. Ook is gesproken over het uitwisselen van presentaties. Heb je een presentatie die je wilt delen, dan kan dat per mail via secretariaat@viiip.nl.

Congres 2017

Met de najaarsborrel nog maar net achter de rug, worden de voorbereidingen al getroffen voor het jaarcongres van ViiP in 2017. Dit wordt volgend jaar georganiseerd bij NN Investment Partners in Den Haag op donderdag **20 april 2017**. Dus: **Save the date!**

Gouden Pump 2017

ViiP reikt om het jaar de Gouden Pump Award uit aan een organisatie die aantoonbaar werk maakt van de benoeming van vrouwen in topfuncties in de wereld van (institutionele) pensioenen. Organisaties kunnen zich nomineren om voor deze prestigieuze prijs in aanmerking te komen. Inmiddels is de jury bekend. Deze bestaat uit: Nicole Beuken, executive directeur bij St. Pensioenfonds ABP, Jolanda de Groot, oprichter en hoofdredacteur van het blad Financial Investigator, Kick van der Pol, onafhankelijk voorzitter Pensioenfederatie en toezichthouder bij diverse organisaties, Esther Raats – Coster, toezichthouder bij diverse organisaties, voormalig zakenvrouw van het jaar en voormalig directeur Stichting Talent naar de Top en Roelie van Wijk-Russchen, CEO TKP Investments BV. De Award sluit aan bij het streven van ViiP naar een grotere zichtbaarheid van vrouwen in de pensioensector. Het aandeel van vrouwen in besturen, toezichtorganen en beleidsbepalende functies in de sector is slechts 10% en dat kan veel beter!

Winnaars in de afgelopen jaren zijn: TKP Investments, Robeco en ABP.

Organisaties die in aanmerking willen komen voor de Gouden Pump 2017 kunnen zich aanmelden bij de Gouden Pump Commissie van ViiP uiterlijk **1 maart 2017**.

De uitreiking zal plaatsvinden op het jaarcongres van ViiP op 20 april 2017. Voor meer informatie, zie ook de website van ViiP, www.viiip.nl.

Workshop

De workshops van ViiP worden goed bezocht. Zo was er veel belangstelling voor de workshop *Pensioen & Compliance* en ook de workshop *Het pensioen in 2020: waar staan wij nu?* werd goed bezocht. Vorige week is het seminar *Governance* georganiseerd met speciaal thema *Boardroom Dynamics*. Ook de komende periode staan een aantal workshops gepland. Deze worden via de website bekend gemaakt www.viip.nl en inschrijven kan via secretariaat@viip.nl.

WIFS

Onlangs is een eerste gesprek geweest met een aantal bestuursleden van WIFS om te beoordelen of we gezamenlijk de diversiteit kunnen vergroten aan de hand van de resultaten van het Hays onderzoek 'Vrouwen maken het verschil' dat WIFS heeft laten uitvoeren. In januari 2017 staat een vervolgesprek gepland.

Website en ViiP Connect

De website wordt inmiddels goed gebruikt om bijeenkomsten, artikelen en vacatures te plaatsen. Ook is het belangrijk dat we elkaar kunnen vinden via de website van ViiP. Voor zover dat nog niet gebeurd is, verzoeken wij je je gegevens in te vullen op ViiP Connect! Op deze manier ben je via ViiP-Connect herkenbaar en bereikbaar voor derden. Ben je op zoek naar een nieuwe functie kijk dan op onze vacaturepagina. En heb je een nieuwe functie binnen de pensioensector, dan kunnen we dat bekendmaken op de website www.viip.nl. Lever dan een korte tekst aan bij secretariaat@viip.nl.

Activiteiten & kruisbestuiving Deelnetwerken

ViiP streeft naar kruisbestuiving tussen de deelnetwerken zodat de leden elkaar beter leren kennen en met elkaar kennis en ervaring kunnen delen. Zo is onlangs nog de bijeenkomst *Verantwoord beleggen, hot or not?* georganiseerd bij PGGM in Zeist. Tijdens deze bijeenkomst is ingegaan op nieuwe ontwikkelingen, integratie in de beleggingsketen, beleggen in oplossingen en het meten en communiceren van tastbare resultaten. Verder werd aandacht besteed aan het thema klimaat. De sprekers waren Marcel Jeucken en Piet Klop van PGGM Responsible Investment.

Heb jij ook een netwerkbijeenkomst die je wilt openstellen voor andere leden, laat het ons weten, dan plaatsen we een oproep op de website! secretariaat@viip.nl. Laat ons ook weten hoe je ervaringen zijn met het openstellen van je deelnetwerk.

ViiP in de pers

Onlangs verscheen in NRC een artikel over diversiteit waarin oud-bestuurslid Irene Vermeeren en haar collega advocaat Mariëlle Daudt van Jones Day werden geïnterviewd, met als titel *'We kunnen haar niet aannemen, want ze is te mooi'*. Heb jij een artikel dat je wilt delen onder de leden. Laat het ons dan weten via secretariaat@viip.nl.

Vacatures

ViiP vervult een belangrijke rol bij het invullen van vacatures in de pensioenmarkt. Op deze manier werkt ViiP mee om de diversiteit binnen de pensioenbranche te vergroten. De nieuwe vacatures worden onder de aandacht gebracht via de mail en via de website.

Na de zomervakantie zijn de volgende vacatures aangeboden: Uitvoerend bestuurder Pensioenbeleid en Communicatie bij PME, Bestuurslid bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn, Manager Control & Reporting via First Investments, Lid van de Raad van Toezicht bij Pensioenfonds Rockwool, Bestuurslid bij Pensioenfonds Dranken, nieuw talent bij PensioenLab, Directeur Klantstaf bij MN, Manager Relatiebeheer bij Timeos, Manager Risk en Control bij Pensioenfonds PGB, Lid Raad van Toezicht bij pensioenfonds MN, Secretaris bij Het Nederlands Pensioenfonds, bestuurslid bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie (Pensioenfonds Zoetwaren), Manager Marketing & Communicatie bij AZL, Financial Risk Manager bij Anthos, Head Investment Control bij Anthos, Business Development Director bij Achmea Investment Management, Communicatieadviseur bij de Pensioenfederatie, Risicomanager bij Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds en diverse vacatures via Partners at Work.

Wil je zelf een vacature onder de aandacht brengen, stuur dan een mailtje naar: secretariaat@viip.nl. Zodra deze functie is ingevuld, graag doorgeven aan het secretariaat zodat de vacature van de website kan worden gehaald.

Vacatures in het bestuur

Bestuurlijke uitdaging aangaan? Waarom niet bij ViiP?

ViiP kan niet zonder goede commissie- en bestuursleden en we zijn dan ook op zoek naar vrouwen die willen meedraaien in een commissie, maar vooral ook in het bestuur. In het komende jaar zal een aantal bestuursleden aftreden en we willen graag vroegtijdig zoeken naar opvolging. Want het vormgeven aan de missie van ViiP en het beleid weer een stap verder brengen kan niet zonder jullie! Ben je geïnteresseerd, schroom niet en laat ons dat weten. Graag geven we meer informatie. Meld je aan via het secretariaat of neem contact op met een van de bestuursleden.

Herfstborrel 2017

Het lijkt nog ver weg, maar we zijn nu al op zoek naar een sponsor voor de herfstborrel 2017. Heeft jouw organisatie belangstelling, neem dan contact op met het secretariaat of meld je bij een van de bestuursleden.

Heb je ideeën voor de website of suggesties voor de volgende nieuwsbrief, dan ontvangen wij die graag! Mail deze dan naar: secretariaat@viip.nl.