

# ‘Pensioenfondsen moeten harder hun best doen voor diversiteit in bestuur’

- [FD.nl](#)
- Nelleke Trappenburg
- 17 januari 2017

**De pensioensector heeft zichzelf in 2014 een gedragscode opgelegd, maar die wordt op enkele belangrijke onderdelen nog niet toegepast. Dat blijkt uit het dinsdag gepubliceerde Nalevingsrapport, een jaarlijkse evaluatie van de drie jaar geleden ingevoerde normen voor goed pensioenfondsbestuur.**

Zo is het aantal vrouwen en jongeren in de besturen nog onder de maat. Wat wellicht zorgelijker is: 40% van de pensioenfondsen heeft niet meegewerkt aan dit nalevingsonderzoek. ‘Een deel daarvan had wel een goede uitleg. Ze zaten bijvoorbeeld midden in een fusie met een ander fonds’, zegt Margot Scheltema, voorzitter van de Monitoringscommissie Code Pensioenfondsen. ‘Maar een stel heeft ook geen reden opgegeven. Dat is jammer.’

## **Nemen de pensioenfondsen de code wel serieus?**

‘In mijn beleving wel. We hebben naast de enquête ook rondetafelbijeenkomsten gehouden en daar was de opkomst heel hoog. Maar het is aan de fondsen zelf. Ze hebben zich vrijwillig aangesloten bij de code. Die kan hen helpen om hun organisatie te verbeteren. Maar de fondsen moeten hem zelf willen naleven. Wij zijn geen toezichthouder en willen dat ook niet zijn.’

Pensioenfondsen gaven aan hun capaciteit op andere zaken in te zetten. Hebben ze het niet gewoon te druk? Toezichthouder DNB vraagt ook al veel van ze.

‘Ja, het is veel voor pensioenfondsen. Er is een enorme administratieve druk. We hebben daar wel rekening mee gehouden. We hebben ze niet op alle 83 normen uit de code uitgevraagd, maar slechts op een beperkt deel.’

## **U concludeert dat de code op grote lijnen wordt nageleefd, maar dat er wel punten van verbetering zijn. Welke?**

‘Wat er echt uitspringt is de diversiteit in de besturen. Daar is wel wat beweging, maar het gaat veel te langzaam. De code schrijft voor dat er minimaal één vrouw in het bestuur moet zitten en één bestuurder jonger dan 40 jaar. Slechts 55% voldoet aan de norm van minimaal één vrouw en dat betekent ook letterlijk vaak één vrouw. Want in totaal is slechts 13% van de fondsbestuurders vrouw. Wat mij betreft moet dat minimaal een derde zijn. Bij jongeren is het beeld nog teleurstellender: slechts 33% van de fondsen voldoet aan de norm van minimaal één jongere. Dat is veel te weinig.’

## **De meeste fondsen leggen wel uit waarom ze er niet aan voldoen. Bijvoorbeeld omdat er geen vrouwen hadden gereageerd.**

‘Maar daar moeten ze zich niet zo gemakkelijk bij neerleggen. Dan zoek je door. We roepen de raden van toezicht op hier concrete doelen te stellen en uit te stippelen hoe ze die gaan halen. Maar ik wil ook een oproep doen aan de vrouwen: overweeg de pensioensector eens. De pensioenwereld lijkt wellicht niet erg aantrekkelijk voor vrouwen. Het roept toch het beeld op van oude heren. Maar pensioenfondsen zijn bestuurlijk heel interessant en veel banen zijn deeltijd. Dat zoeken vrouwen vaak.’

## **U heeft eerder gezegd dat de DNB-toetsing vrouwen afschrikt.**

‘Ja, maar dat is niet nodig, 95% van de bestuursleden komt door de eerste toetsing. Niet alle bestuursleden hoeven even competent te zijn in bijvoorbeeld beleggen. Communicatie, administratieve organisatie en financiële huishouding zijn ook belangrijk. In een bestuur zijn vele competenties nodig.’

## **Ook op het gebied van missie en strategie ziet u ruimte voor verbetering. Wat precies?**

‘De meeste fondsen hebben wel hun visie, strategie en missie opgeschreven, maar een kwart van de fondsen meldt niet in hoeverre de doelen zijn bereikt. De verantwoording ontbreekt dus nog. Dat zou wel moeten. Dan kunnen mensen die niet dagelijks bezig zijn met hun pensioenfonds ook zien hoe het gaat.’

## **Hoe vindt u de communicatie verder? Is de sector bezig het vertrouwen terug te verdienen?**

'De transparantie is zeker verbeterd. Dit jaar hebben fondsen eerlijk gecommuniceerd over mogelijke kortingen, overigens wel onder druk van toezichthouders. Maar ik denk dat het nog beter kan. Als ik naar mijn eigen pensioenoverzicht kijk, vind ik dat nog niet het toonbeeld van helderheid.'