

Voorwoord

In de mooie nadagen van de herfst kunnen we terugkijken op een zomer waarin de contouren gezet werden voor het regeerakkoord dat er nu ligt. Het pensioendossier komt daar natuurlijk ook in terug en dat zal ons allen bezighouden. Waar gaan we de gewenste verandering nu in terugzien? Komt er een einde aan de doorsneepremie en gaan we ons opmaken voor een draai naar een collectief stelsel met ruimte voor individuele pensioenopbouw?

Als bestuur zijn we na de zomer volop aan de slag gegaan met onze plannen om ViiP beter op de kaart te krijgen. We zien met de komst van veel nieuwe leden dat er een behoefte is aan een netwerk voor en door vrouwen actief in de pensioensector. Onze commissies staan open voor iedereen. Laat gerust weten als je actief wilt participeren in een commissie. Op de website, die dit jaar extra onze aandacht heeft, vind je terug welke commissies er zijn.

Dat grote aantal nieuwe leden heeft trouwens geleid tot het initiatief van een nieuwe ledenbijeenkomst. Deze gaan we in november organiseren, niet alleen om nieuwe leden een warm welkom te heten, maar vooral ook om te horen waar behoefte aan is en op welke wijze daar invulling aan kan worden gegeven.

Veel plezier bij het lezen van deze nieuwsbrief!

Geslaagde Herfstborrel

Op 12 oktober waren we te gast bij Kempen Capital Management in Amsterdam voor de jaarlijkse Herfstborrel van ViiP. We willen er een traditie van maken om de donderdag voorafgaand aan de herfstvakantie onze Herfstborrel te organiseren. Traditiegetrouw begonnen we de Herfstborrel met een onderwerp dat ons raakt. Voor dit jaar was dat FinTech. Wat betekent de digitale ontwikkeling voor de pensioenwereld, wat kunnen we er van leren, maar ook wat zijn kritische zaken waar juist alert zijn gevraagd wordt.

Zo'n 70 vrouwen waren aanwezig bij de boeiende presentaties van Hidde Terpoort en (APG) en Astrid Tebberman (PWC). Hidde maakte inzichtelijk wat Blockchain is, wat de betekenis voor de pensioensector kan zijn en welke veranderingen dat met zich mee kan brengen. Astrid liet zien hoe je als bedrijf op een goede manier met veranderingen kunt omgaan, waarbij de mensen niet de baan voorop staat. Beide sprekers schetsen een beeld waarbij we met vertrouwen de toekomst tegemoet kunnen zien. Het was een interactieve middag, waar veel vragen gesteld werden en Hidde aangaf dat APG en PGGM de weg inslaan om deze techniek in de praktijk te gaan brengen.

Na afloop van de presentaties was er een goed verzorgde borrel met volop discussie en geanimeerde gesprekken. Wij kijken terug op een bijzonder geslaagde Herfstborrel waar nieuwe contacten en ideeën zijn ontstaan.

Deelnetwerken

Voorafgaand aan de Herfstborrel zijn ook de coördinatoren van de deelnetwerken en het bestuur bijeen geweest voor het coördinatorenoverleg. Het idee van de deelnetwerken is dat vrouwen vanuit verschillende professies en vanuit verschillende organisaties elkaar ontmoeten om kennis en ervaringen te kunnen delen. We hebben de ervaring dat juist die brede opzet de bijeenkomsten van de deelnetwerken leuk maakt. Door de toestroom van nieuwe leden worden de deelnetwerken in omvang groter. Om te zorgen dat de deelnetwerken niet te groot worden en wel breed van opzet blijven, is het goed om te weten hoeveel actieve leden de netwerken hebben. De coördinatoren zullen hier naar kijken. Vervolgens zal bekeken worden of en hoe we een nieuw deelnetwerk gaan opzetten.

Een aantal deelnetwerken heeft in het afgelopen jaar bijeenkomsten georganiseerd die ook openstaan voor leden van andere deelnetwerken. Daar is positief op gereageerd en met de komende bijeenkomst op 30 oktober van deelnetwerk 3 wordt daar ook weer een onderwerp breed neer gezet.

Het zoeken naar onderwerpen is soms een uitdaging voor de coördinator en creatief is er gesproken over manieren waarop de aanwezige kennis van onze leden gebruikt kan worden. Heeft iedereen in het eigen netwerk al eens een presentatie gehouden, kijk dan eens naar kennis aanwezig in een ander netwerk. Een andere variant eigenlijk op het openstellen van een bijeenkomst. Zo ontstaan er meerdere mogelijkheden om het doel van de deelnetwerken, inhoudelijke thema's met discussies en informeel contact daarna te realiseren.

Niet iedereen is en hoeft lid te zijn van een deelnetwerk, maar het is wel een heel erg gewaardeerde manier om binnen de pensioensector contacten op te doen en goede inhoudelijke discussies met elkaar te voeren. Mocht je meer informatie willen hebben richt je dan gerust tot het secretariaat. Vandaar uit helpen we je graag verder.

ViiP Connect en website

Om de deelnetwerken divers te houden, is het handig als we herkenbaar en bereikbaar voor elkaar zijn. We hebben de oproep al vaker gedaan, maar doen hem weer opnieuw. Om goed te kunnen netwerken, is het fijn als we elkaar makkelijk kunnen vinden. Dat kan via de ViiP website. We vragen je daarom, voor zover je dat nog niet hebt gedaan, je gegevens in te vullen en een foto up te loaden bij ViiP Connect. Laat het ons ook weten als je een andere functie hebt binnen de pensioensector, dan kunnen we dat bekendmaken op de website. Lever dan een korte tekst aan bij secretariaat@viip.nl

Want met ViiP Connect ben je nog meer zichtbaar. Tijdens het coördinatorenoverleg is de wens genoemd om meer vrouwen uit ViiP terug te zien als spreker en hoe kan dat nu beter door een zoekactie via ViiP Connect. En ben je je gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Even een mail aan het secretariaat en je wordt geholpen.

Op de website publiceren we ook artikelen die relevant zijn voor de leden van ViiP. Als jij een interessant artikel hebt, dat je graag wilt delen, meld het ons.

Op de website kun je ook de verschillende vacatures terugvinden die aangemeld worden. Zowel pensioenfondsen als bedrijven weten de weg te vinden naar ViiP om hun vacatures aan te melden. Het kan hopelijk de vertegenwoordiging van vrouwen in besturen en raden van toezicht verhogen.

Bijeenkomst nieuwe leden

Er zijn afgelopen jaar flink wat nieuwe leden bij ViiP gekomen, zo'n 43 vrouwen. Het lijkt ons leuk om voor deze nieuwe leden een aparte bijeenkomst te organiseren. Daar kunnen we bespreken wat jullie verwachten van ViiP, wat er te doen is en hoe je actief kunt zijn. In het voorwoord werd dat al even aangestipt. Waarom vinden we dit belangrijk? Je hebt bewust gekozen om lid te worden van ViiP, hebt misschien al een deelnetwerk bezocht of weet nog niet of dat wat voor je is. Als bestuur horen we graag wat er leeft onder onze leden. Daarom nodigen we de nieuwe leden van harte uit dat met ons te delen. Naast moderne communicatiemiddelen zoals onze website willen we dit directe contact ook graag benutten. Noteer als **datum 21 november**. De locatie wordt later bekend gemaakt, deze is hoogstwaarschijnlijk Den Haag.

Er blijft overigens nog steeds ruimte voor nieuwe leden, dus als je vrouwen kent die nog geen lid zijn, wijs ze dan op bestaan van ViiP. Zeker als het gaat om bestuurders willen we ViiP nog meer onder de aandacht brengen.

Nieuws vanuit de commissies

Communicatie

Momenteel is de commissie communicatie druk bezig met het verbeteren van de website. Mocht je het leuk vinden om over ViiP's communicatie mee te denken, stuur dan een mail naar secretariaat@viip.nl, want we zoeken nog leden voor in de commissie communicatie.

Workshop

Deze commissie heeft het thema voor de Herfstborrel bedacht en de sprekers georganiseerd. Daar blijft het uiteraard niet bij. De commissie wil eind dit jaar of anders in januari een nieuwe workshopbijeenkomst organiseren. We houden jullie via de website en de mail op de hoogte.

Governance op Hoge Hakken

In de afgelopen jaren zijn er verschillende bijeenkomsten geweest, gericht op het stimuleren van vrouwen die bestuursfuncties ambiëren. Heel veel vrouwen hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid om kennis te maken met een aantal aspecten die van belang is als je in een bestuur zit, naast het sparren met gerenommeerde bestuursleden. Voor het komende jaar gaan we weer een nieuwe weg in, waar we naast aandacht voor wat het is om als nieuw bestuurslid te functioneren ook meer aandacht vragen voor het delen van ervaring onderling van zittende bestuursleden. Een andere vraag die de commissie bezig houdt wordt ingegeven door het benoemingsproces, nl. de start naar het benoemen van vrouwen in het bestuur. Nieuwe initiatieven die we begin 2018 terug laten komen.

Jaarcongres 2018

Het Jaarcongres van ViiP is altijd een hoogtepunt. In de afgelopen jaren is het ons steeds gelukt om daarvoor een sponsor te vinden, waardoor we de kwaliteit van het congres op een hoog niveau kunnen brengen. Voor het jaarcongres 2018 zoeken we nog een sponsor. Wil jouw bedrijf het ViiP jaarcongres sponsoren en daarmee goede publiciteit krijgen of ken je een bedrijf dat dat wil, laat het ons weten. Dat kan via secretariaat@viip.nl.

De leden van de commissie zijn altijd druk in de weer met de organisatie. Misschien ben jij dit jaar wel bereid om daaraan mee te werken. Erg leuk en met een mooi resultaat. Schroom niet en laat ons dat weten.