



BPL Pensioen heeft een vacature voor een lid van de Raad van Toezicht met specifieke kennis op het gebied van risicomanagement en actuariaat

Algemeen

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van toezicht die door het Verantwoordingsorgaan worden voorgedragen door een bindende voordracht, nadat het bestuur heeft getoetst of de voorgedragen personen voldoen aan de vereisten van de profielschets. De voorgenomen benoeming wordt ter toetsing voorgelegd aan DNB. De Raad van Toezicht heeft als taak intern toezicht te houden op het functioneren van het bestuur en hen met raad bij te staan. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt beoogd op 1 juli 2018 benoemd te zijn.

BPL Pensioen

BPL Pensioen is een bedrijfstakpensioenfonds en verzorgt sinds 1948 de pensioenregeling voor de gehele groene keten en aanverwante sectoren. De regeling die het fonds uitvoert is een middelloonregeling op basis van een uitkeringsovereenkomst. Kerngegevens van het pensioenfonds zijn: belegd vermogen van circa € 16,5 miljard, ruim 100.000 actieve deelnemers, 450.000 gewezen deelnemers en 65.000 gepensioneerden. Het pensioenfonds heeft een verplichtstelling voor 14 subsectoren met eigen cao's en kent op basis van de verplichtstelling één pensioenregeling. Daarnaast hebben circa 400 werkgevers hun pensioenregeling vrijwillig ondergebracht bij BPL Pensioen. Het pensioenfonds wordt ondersteund door een bestuursbureau. De pensioenuitvoering is uitbesteed aan TKP Pensioen. Het vermogensbeheer is uitbesteed aan Achmea Investment Management en Syntrus Achmea Real Estate & Finance.

Wettelijk-, statutair kader en positie binnen de organisatie

Het bestuur van BPL Pensioen heeft een paritair bestuursmodel en heeft een Raad van Toezicht ingesteld. De Raad van toezicht stelt zelf haar profielschets op. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden, die onafhankelijk zijn van het bestuur en van de uitvoering van de werkzaamheden van de uitvoerders aan wie BPL Pensioen de pensioenadministratie, maar ook het vermogensbeheer en het vastgoedbeheer heeft uitbesteed. De leden worden maximaal tweemaal voor een periode van vier jaar benoemd. De Raad van Toezicht vergadert tenminste acht keer per jaar, waarvan eenmaal in aanwezigheid van de externe accountant. De Raad van Toezicht kan zich in haar vergaderingen laten bijstaan door leden van het bestuur/bestuursbureau.

Profiel kandidaat

Van een kandidaat wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

1. Kennis en ervaring die bijdraagt tot een evenwichtige samenstelling van de Raad van Toezicht en die zorgt voor een adequate werking van de Raad van Toezicht;
2. Een HBO- of academisch niveau van denken en functioneren;
3. Kennis bij benoeming op niveau E op het gebied van risicomanagement en actuariaat. Op de andere aandachtsgebieden¹ wordt verwacht dat de kandidaat minimaal beschikt over geschiktheidsniveau B;
4. Inzicht in bestuurlijke processen;
5. Een relevant netwerk in het werkgebied (de pensioenmarkt) en marktsegment (de sectoren) waarin BPL Pensioen zich begeeft;
6. Eigenschappen die het mogelijk maken om een stevige gesprekspartner te zijn voor het bestuur.

¹ Zoals gedefinieerd in de Beleidsregel geschiktheid 2012 (AFM en DNB) en de Handreiking van de Pensioenfederatie (2017): 1) Het besturen van een organisatie; 2) Relevante wet- en regelgeving; 3) Pensioenregelingen en pensioensoorten; 4) Financieel technische en actuariële aspecten, waaronder financiering, beleggingen, actuariële principes en herverzekering; 5) Administratieve organisatie en interne controle; 6) Communicatie; 7). Uitbesteding van werkzaamheden



Daarnaast moet de kandidaat voldoende beschikbaar en bereikbaar zijn om zijn/haar taak als lid van de Raad van toezicht naar behoren te vervullen. De voltijdequivalent voor deze functie bedraagt 0,1.

Functie eisen

Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

1. Affiniteit met de doelstelling en strategie van BPL Pensioen en bereidheid om zich tot het uiterste in te spannen voor de belangen van BPL Pensioen;
2. Het vermogen de doelstelling van BPL Pensioen te bewaken, ook door evenwicht te zoeken tussen die doelstelling en de eigen inbreng vanuit het deskundigheids- en of ervaringsgebied;
3. Kennis van de maatschappelijke functies van het pensioenfonds en van de belangen van alle stakeholders;
4. Het vermogen om de hoofdlijnen van het totale beleid van het pensioenfonds te beoordelen en zich een afgewogen oordeel te vormen over de basisrisico's die daarbij worden gelopen;
5. Kennis op hoofdlijnen van de relevante wet- en regelgeving en van relevante ontwikkelingen binnen de pensioensector en financiële sector, van corporate governance in het algemeen en die van de pensioensector in het bijzonder, van de zorgplicht jegens de klant, integriteit, risicomanagement en financiële verslaggeving;
6. Competenties als authenticiteit, besluitvaardigheid, communicatief vermogen, helikopterzicht en oordeelsvermogen, omgevingssensitiviteit, onafhankelijkheid, strategische sturing en oog voor politieke verhoudingen.
7. Het vermogen het bestuur vanuit een helikopterview gevraagd en ongevraagd te adviseren en het bestuur een spiegel te kunnen voorhouden zonder op de stoel van een bestuurder te gaan zitten.

Specifieke aandachtsgebieden vacature

De Raad van Toezicht heeft er voor gekozen om met aandachtsgebieden te werken om op deze wijze op een efficiënte manier gezamenlijk de toezichtstaken binnen het fonds te kunnen uitoefenen. De aandachtsgebieden zijn algemeen en specifiek van aard. Deze zijn als volgt verdeeld:

- Vermogensbeheer en externe Governance (contacten met relevante spelers in het 'veld');
- Communicatie, Pensioenbeheer en Juridische Zaken;
- Risicomanagement en Actuarieel;
- Interne Governance, Toekomstvisie en kerndocumenten (gezamenlijk).

Om de nodige complementariteit te waarborgen wordt specifiek gezocht naar een lid met kennis op het gebied van risicomanagement en actuariaat. Daarnaast heeft het de voorkeur van de Raad van Toezicht dat de kandidaat beschikt over ervaring op bestuurlijk niveau binnen de pensioensector.

De leden van de Raad van Toezicht bepalen zelfstandig op welke wijze hun kennis en deskundigheid wordt onderhouden. Zij leggen hierover verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan. Ieder lid ontvangt een passende vergoeding in relatie tot het tijdsbeslag van de werkzaamheden. De vergoeding is opgenomen in het Reglement vacatievergoeding.

Reageren op deze vacature en/of vragen

Bent u geïnteresseerd in deze functie en heeft u daarvoor ook de tijd beschikbaar? Maak dan uw belangstelling kenbaar door het sturen van een CV en sollicitatiebrief naar de Selectiecommissie van het Verantwoordingsorgaan via het mailadres susan.oomens@actor.nl. Dit kan uiterlijk tot en met 7 maart 2018. Heeft u nog vragen over de procedure of de inhoud van de functie dan kunt u die vragen stellen aan Susan Oomens via 0612328107.

Op maandag 19 maart zijn de gesprekken van de Selectiecommissie met de geselecteerde kandidaten gepland. Een integriteitsscreening behoort tot de procedure als u de geselecteerde kandidaat bent. Hiervoor vraagt de Selectiecommissie voorafgaand uw instemming als dit van toepassing is.