

Nieuwsbrief december 2020

Het jaar 2020 is een bijzonder jaar. Een jaar waarin thuiswerken en online vergaderen het nieuwe normaal is en anderhalve meter de nieuwe norm. We wassen onze handen kapot en mondkapjes bepalen inmiddels het straatbeeld. We gingen massaal hamsteren en restaurants bezorgen het driegangendiner thuis. We vonden manieren om het met het hele gezin thuis leuk te houden en ook nog eens productief te zijn. We klaptten voor de helden in de zorg. En er kwam eindelijk een nieuw Pensioenakkoord. Kortom, een jaar dat we niet gauw zullen vergeten.

Gelukkig is het nieuwe jaar alweer in zicht. Ondanks de nieuwe lock down zien wij licht aan het einde van de tunnel met de komst van het vaccin in het nieuwe jaar. Wij blijven positief en zijn druk in de weer met de voorbereiding van een nieuwe online workshop en het jaarcongres, waarvan wij natuurlijk hopen dat wij elkaar na de zomer van 2021 eindelijk weer fysiek kunnen ontmoeten.

In deze nieuwsbrief lichten we de veranderingen in de missie en visie van ViiP toe en vinden jullie informatie over de eerstvolgende activiteiten van ViiP vanuit deze aangescherpte missie en visie. We lichten een tipje van de sluier op over de nieuwe Lobby Commissie. De Communicatie Commissie kan nog steeds hulp gebruiken, waardoor we in deze nieuwsbrief de vacature nog een keer onder de aandacht brengen.

Binnenkort wordt een interview met Nicole Beuken op de ViiP website geplaatst. Houd de website in de gaten.

We doen aan iedereen een oproep om de factuur van het lidmaatschap in 2021 tijdig te betalen.

We bedanken iedereen die zich in 2020 heeft ingezet voor ViiP en wensen jullie allen goede kerstdagen toe en bovenal een gezond 2021.

Het bestuur van ViiP

Marjon Brandenbarg, Mariette Sanderse, Angelique Joosen, Larissa Gabriëlse en Patroesjka Zuurhout.

Missie en visie van ViiP:

“We zijn op aarde om een rol te hebben in de carrière van vrouwen , door kennisdeling en door vertegenwoordiging.”

In de afgelopen maanden hebben we als bestuur tijd ingeruimd om de missie en visie van ViiP aan te scherpen. Doel hiervan is om de focus van de activiteiten voor de komende jaren vanuit deze aangescherpte missie en visie vorm te geven. We willen onze impact zo verder vergroten en betrekken graag iedereen binnen ViiP hierbij.

De missie van ViiP is vanaf het begin van de oprichting in 2002 tweeledig geweest: gericht op het versterken van diversiteit aan de ene kant en om kennis met elkaar te delen aan de andere kant. We willen verbindend zijn tussen de leden die vanuit verschillende achtergronden lid van ViiP zijn, met als overeenkomst dat we allemaal in de pensioensector werken. Dat maakt ViiP ook zo aantrekkelijk.

De missie van ViiP hebben we als volgt aangescherpt:

1. Wij geloven in de kracht van diversiteit en geven daar als ViiP invulling aan door te ijveren voor meer vrouwen:
 - a. op beleidsbepalende posities in de Nederlandse pensioenwereld,
 - b. in de boardroom van pensioenfondsen en bedrijven in de NL pensioensector.
2. Kennisdeling en het bijeenbrengen van verschillende invalshoeken en ervaringen is er om elkaar te kunnen versterken.
3. We richten ons op de carrière van zowel startende als ervaren ambitieuze vrouwen die in de verschillende geledingen van de pensioensector werkzaam zijn.

Waar gaan we voor?

Onze visie is dat wij binnen ViiP een breed samengestelde groep hebben, waar vrouwen vanuit diverse geledingen en deskundigheid een belangrijke toegevoegde waarde kunnen leveren. We willen dat iedere vrouw werkzaam in de pensioensector weet dat ViiP er is en wat ze er aan kunnen hebben. Voor de missie om een grotere diversiteit te bereiken zullen alle stakeholders in de pensioensector vanzelfsprekend ViiP weten te vinden als ze bijvoorbeeld vacatures openstellen. We ijveren voor de doelstelling om minimaal 30% vrouwen in besturen te hebben. In de pensioensector moeten vrouwen evenveel kans op een functie hebben en gelijk worden beloond als mannen. Het benutten van elkaars kennis en ervaring kunnen we gebruiken om doelstellingen te bereiken. Daarom stimuleren we onderlinge kennisdeling van de verschillende disciplines die binnen ViiP aanwezig zijn, zetten we aan tot coachen van jonge of startende vrouwen in de sector door meer ervaren ViiP leden. Omgekeerd geloven we dat jonge en nieuwe leden voor inspiratie kunnen zorgen.

ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondsenorganen als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.

Hoe willen we dit bereiken?

Als bestuur kunnen we dit niet alleen. We hebben daar jullie hulp bij nodig. Zo zijn we heel erg blij dat bijvoorbeeld Nienke Oosterheert en Daniella Sichtman gereageerd hebben op het vrijvallen van een bestuurszetel. Niet dat ze perse in het bestuur willen, maar wel actief willen werken aan de missie en visie van ViiP. Zij nemen eerst deel in een commissie van ViiP en kijken dan of ze later ook bestuurlijke verantwoordelijkheid op zich gaan nemen.

De commissies zijn hele belangrijke instituten binnen ViiP om activiteiten op te zetten. Want een missie en visie zonder een strategie om deze ook daadwerkelijk te behalen kan niet zonder de commissies en de deelnetwerken!

Lobby Commissie

Om onze strategie vorm te geven is een nieuwe commissie in het leven geroepen: de Lobby Commissie. De commissie gaat lobbyen zodat alle stakeholders (inclusief werkgevers) in de pensioensector ViiP vanzelfsprekend weten te vinden. Deze commissie zal nauw samenwerken met de Communicatie Commissie. Larissa Gabriëlse zal namens het bestuur in deze commissie plaatsnemen samen met Daniella Sichtman.

Deelnetwerken

Een belangrijke stimulator van de activiteiten zijn de deelnetwerk coördinatoren. Een aantal coördinatoren heeft na vele jaren het stokje doorgegeven en met volle kracht gaan zij voor 2021 weer bijeenkomsten organiseren. Geen sinecure in deze tijd. Natuurlijk missen we allemaal de informele contacten, maar hopelijk gaat er in 2021 weer iets meer mogelijk worden.

Ook voor de deelnetwerken is het de afgelopen tijd een bijzondere periode geweest. Het bestuur heeft in november de coördinatoren gesproken. Het algemene gevoel is dat we het missen om elkaar in “live” te ontmoeten maar dat online bijeenkomsten ook goed kunnen uitpakken en dat er enthousiast wordt deelgenomen aan de Teams meetings. Zo waren er onder andere online sessies over gevolgen van corona voor pensioenfondsen, wet verdeling pensioenen bij scheiding, wet pensioencommunicatie, datakwaliteit en het imposter syndrome. De sessies die opengesteld waren trokken meer belangstellenden dan voorheen. Al met al “food for thought” hoe we straks in de meer hybride werkomgeving verder gaan. Verder zullen we kijken of het mogelijk is bepaalde grote onderwerpen, zoals de uitwerking van het pensioenakkoord, maatschappelijk verantwoord beleggen en Europese regelgeving in delen te bespreken vanuit verschillende deelnetwerken en open te stellen voor alle leden.

ViiP Connect

Nu we elkaar door Corona niet in levende lijve kunnen ontmoeten, is het extra belangrijk dat ViiP-leden elkaar via ViiP Connect goed kunnen vinden. In ViiP Connect kun je andere ViiP-leden vinden via de Ledenlijst. Zijn jouw gegevens in ViiP Connect nog compleet en up to date? ViiP Connect is te vinden op de [website van ViiP](#). Je kunt eenvoudig [inloggen](#) met je emailadres. Indien je je wachtwoord bent vergeten, kun je een nieuw wachtwoord aanvragen via de website.

Contributie voor 2021

In 2020 hebben we helaas minder evenementen georganiseerd door COVID-19. In de ALV van juni is besloten om de contributie voor 2021 eenmalig te verlagen in verband met lagere kosten door de minder aangeboden activiteiten. De contributie voor dit jaar zal daarom eenmalig € 50,- bedragen. De facturen voor de contributie voor het ViiP lidmaatschap in 2021 zijn inmiddels verstuurd. Willen jullie alsjeblieft de factuur van het lidmaatschap in 2021 tijdig betalen.

Jaarcongres

Het jaarcongres 2021 zal gelet op de coronaontwikkelingen in het najaar plaatsvinden. Zet 23 september 2021 alvast in je agenda! We hebben een gevarieerd programma op het oog waarbij we zowel ingaan op het thema diversiteit en inclusiviteit als op de actualiteit. En we hopen vooral dat we elkaar weer kunnen ontmoeten, ervaringen en kennis kunnen delen en met elkaar het glas kunnen heffen.

Diversity & Inclusivity Award

Op 10 december vond de online uitreiking van de Pension Pro Awards plaats. ViiP was benaderd om zitting te nemen in de jury voor de diversity & inclusivity award, samen met een vertegenwoordiger van PensioenLab. Uiteraard hebben we graag gehoor gegeven aan dit verzoek, want we juichen iedere vorm van aandacht voor diversiteit en inclusie van harte toe. Vanuit het bestuur van ViiP heeft Angelique Joosen, vanwege haar ervaring met de Gouden Pump, invulling gegeven aan dit verzoek.

De winnaar is BPF Schoonmaak. Een fonds dat zich onderscheidde omdat het goed heeft nagedacht over een weerspiegeling van de achterban, erg multicultureel van aard, in het bestuur.

Gouden Pump uitgesteld tot 2022

De volgende Gouden Pump verkiezing willen we – vanwege de huidige situatie die een goede voorbereiding met jurybijeenkomsten erg lastig maakt – uitreiken tijdens het lustrumcongres in het voorjaar van 2022. Denk dus alvast na over een mogelijke kandidatuur!

ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondsonderdelen als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.

Vacature voor de Commissie Communicatie

De Commissie Communicatie houdt zich bezig met alle ViiP uitingen naar buiten en haar activiteiten. Ook houden we interviews ter inspiratie voor de ViiP-leden. De Commissie Communicatie zoekt naar versterking om te helpen bij het bereiken van de herijkte missie. Ben jij degene die wij zoeken of ken je iemand die hier geschikt voor is, meld je aan bij het [secretariaat](#) van ViiP of een van de [commissieleden](#)!

Aankondiging nieuw webinar: workshop online brainstormen

Door het thuiswerken en het ontbreken van echte ontmoetingen leven we in onze eigen bubbel. Natuurlijk kan je iedereen spreken via een (video)call, maar juist de spontane contacten, onverwachte ontmoetingen en nieuwe mensen brengen nieuwe ideeën en creativiteit. Daarom organiseert de Communicatie Commissie op 21 januari 2021 een webinar over online brainstormen. Thema is het ViiP lustrum jaar in 2022. Zet de datum alvast in je agenda. De uitnodiging volgt binnenkort. Ben jij erbij?