

Zomergroeten vanuit het Bestuur van ViiP



Na een aantal warme weken ligt de zomer nog voor ons met hopelijk ook voor jullie een vakantie in het verschiet. In deze nieuwsbrief blikken we terug op de eerste helft van 2023, nieuwjaarsborrel en ALV. Ook nemen we jullie mee naar de ontwikkelingen binnen ViiP en onze ideeën voor de toekomst.

Nieuwjaarsborrel

Dinsdag 24 januari vond de nieuwjaarsborrel plaats bij Deloitte in Amsterdam. Ruim 70 leden waren aanwezig waaronder een groot aantal “jonge” leden. Willemien Brand van BuroBrand verzorgde een workshop zakelijk tekenen. We ontvingen vele enthousiaste reacties, diverse leden passen dit zakelijk tekenen inmiddels ook in de praktijk toe. Tijdens de borrel ontmoetten we elkaar, het was weer goed om te zien dat het netwerken onder de ViiP-leden op prijs wordt gesteld. Een aantal jonge leden is deze dag benaderd om actief te worden binnen ViiP. Het bestuur kijkt terug op een geslaagd evenement! We bedanken Deloitte voor de gastvrijheid.

Terugblik op de ALV

Maandag 26 juni was de ALV. Ongeveer 14 leden (inclusief bestuur en kascommissie) waren aanwezig bij deze digitale vergadering waar onder andere het jaarverslag van ViiP en de financiën werden besproken. In een ALV blik je niet alleen terug op het jaar 2022, met bijvoorbeeld ons mooie Lustrum feest in Zeist, maar kijk je ook vooruit. Zo zien we dat er veranderingen nodig zijn om ViiP aantrekkelijk te maken voor een jongere generatie en worden we geconfronteerd met een krappe bezetting van het bestuur. Daarvoor is een voorstel gedaan om de opzet van de commissies aan te passen en meer te betrekken bij het bestuur. Hiermee hopen we 2023 en 2024 weer samen vele mooie evenementen te kunnen organiseren en gelijk een kweekvijver te hebben voor nieuwe bestuursleden.

	<p>Binnen het bestuur, dat uit vier leden nu bestaat, heeft een wisseling plaatsgevonden. Angelique Joosen verlaat na 7 jaar het bestuur. We danken Angelique voor haar jarenlange inzet voor ViiP binnen bestuur, commissie Gouden Pump en commissie Governance. De ALV heeft ingestemd met de benoeming van Annemijn Fokkelman als bestuurslid. Ze is lid van ViiP sinds 2019. Annemijn zal als penningmeester verantwoordelijk zijn voor de financiën. Momenteel werkt het bestuur aan verdere digitalisering, bijvoorbeeld voor innen van de contributie.</p>	
---	---	---

Deelnetwerken

De coördinatoren van de deelnetwerken hebben al jaren de organisatie opgepakt om een aantal keren per jaar bijeenkomsten te regelen. De deelnetwerken zijn een belangrijke pijler van ViiP en stimuleren

ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondsorganen als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.

de onderlinge band en kennisdeling. Na corona hebben we moeten constateren dat de activiteiten van de deelnetwerken van ViiP zijn afgenomen. In eerste instantie werden digitale bijeenkomsten georganiseerd, maar de leden hebben behoefte aan fysieke bijeenkomsten. Helaas is een groot deel van de deelnetwerken, ondanks enkele actieve en enthousiaste coördinatoren, niet meer bijeengekomen. Het bestuur vindt dit jammer, maar ziet wel dat de kleinschalige bijeenkomsten, zoals de open bijeenkomsten van een deelnetwerk, in een behoefte voorzien. Met de nieuwe opzet van de commissies komen we hier aan tegemoet. We roepen leden op om hun eventuele wensen hierover met ons te delen.

Commissies

ViiP kent momenteel een aantal commissies die het bestuur (op projectmatige basis) ondersteunen bij de voorbereiding en uitwerking van ideeën en evenementen. Een goede samenstelling van deze commissies is onmisbaar voor ViiP en zorgt voor het realiseren van de missie van ViiP, samen met bestuur.

In de afgelopen jaren hebben de Communicatiecommissie (CoCo), commissie Governance, commissie Strategische Externe Samenwerking (SES), kascommissie en commissies voor congres en borrel het bestuur bijgestaan. In 2022 is afscheid genomen van de commissie Gouden Pump om vorm te gaan geven aan een commissie Kudos.

Nieuw in 2023 is de Commissie Next Generation (ViiP Next Gen), een commissie die met jongeren nadenkt over het aanbod voor jonge ViiP-leden.

Het bestuur merkt dat het organiseren van activiteiten lastiger is geworden. Dat komt voor een deel door digitalisering, maar ook omdat het tijd kost. En we hebben allemaal drukke banen. In het najaar van 2023 wil het bestuur een, tijdens de ALV van 26 juni aangekondigde, hervorming van commissies gaan realiseren. Daarvoor zal ze de leden van alle bestaande commissies uitnodigen, evenals de coördinatoren van de deelnetwerken om mee te denken. Het is een uitgelezen moment om je aan te melden om ook actief te worden!

Oproep!

Organiseer of denk je graag mee voor een eenmalig evenement voor ViiP? Is jouw werkgever bereid om een event te hosten? Wat zoek je bij ViiP? Laat het ons weten! Je leert weer nieuwe vrouwen kennen en je kunt je creativiteit kwijt die zeer gewaardeerd wordt.

Nieuwe commissie jongere leden: ViiP Next Gen

Begin dit jaar is samen met een aantal enthousiaste jonge ViiP-leden een nieuwe commissie samengesteld om jongere leden te bereiken en aan te trekken. Een belangrijk thema voor jongeren is inclusiviteit en het bereiken van (jongere) vrouwen met diverse achtergronden. Het aanbieden van communicatie en bijeenkomsten in het Engels kan daarvoor, volgens de commissie, een stap zijn. Helaas is het voor 13 juni geplande event "Jong ontmoet Ervaren" afgeblazen in verband met te weinig aanmeldingen. De commissie zoekt een nieuwe datum voor dit event.

Onlangs heeft de commissie haar visie en missie met het bestuur gedeeld. Het bestuur is blij met de initiatieven van ViiP Next Gen en kijkt uit naar de tweede helft van 2023 waarin we meer van de commissie ViiP Next Gen zullen horen!

ViiP Next Gen

Visie

ViiP is een hechte en inclusieve community bestaande uit deelnemers met diverse achtergronden en van verschillende leeftijden.

Missie

- Aantrekken van nieuwe en jongere leden
- Als ViiP een breder bereik hebben
- Vrouwen van verschillende achtergronden en leeftijden in hun kracht zetten
- Vrouwen met elkaar in contact brengen om van elkaar te leren
- Een benaderbaar en hecht netwerk creëren dat het gevoel heeft bij ViiP te horen en onze missie en visie uit wil dragen
- Empowerment van vrouwen op de werkvloer!

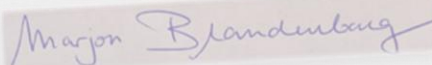
Herfstborrel

We willen graag weer terug naar het ritme van jaarcongres en herfstborrel en krijgen daarover vanuit leden ook verzoek om dit te doen. Het zijn dé momenten om zo veel mogelijk vrouwen uit de sector weer te spreken. Vanuit de nieuwe opzet zal dan de commissie Events daarbij ondersteuning geven.

We zijn nog wel op zoek naar een sponsor en prikken daarna de datum. Vanuit het bestuur zijn Mariette Sanderse en Marjon Brandenbarg aanspreekpunt voor de Herfstborrel, zij geven graag informatie als je vragen hebt. [Mail](#) even naar het secretariaat en je wordt gebeld!

Fijne zomer en ik hoop dat we velen van jullie weer terugzien op de Herfstborrel!

Namens het bestuur,



ViiP staat voor Vrouwen in institutioneel Pensioen en is een netwerk van en voor vrouwen die op academisch niveau werkzaam zijn in de pensioenwereld. We bieden vrouwen de gelegenheid om kennis te delen en andere vrouwen uit de sector te ontmoeten. ViiP verwelkomt zowel vrouwen die zitting hebben in pensioenfondsorganen als vrouwen die op een andere wijze werkzaam zijn binnen de pensioenwereld.