Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

ViiP bijeenkomst 17 juni 2026
Pensioenactualiteiten SZW

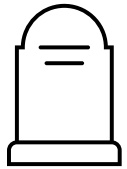
Rachel van den Braak
17 juni 2026

Agenda

1. Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen en bijbehorend besluit
2. Wet Herziening bedrag ineens
3. Wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding
4. Overige onderwerpen

1. Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen en bijbehorend besluit

- Op 1 juni 2026 is het **wetsvoorstel** toezeggingen en andere pensioenonderwerpen (36.957) gestuurd naar TK.
- Beoogde inwerkingtreding **1 januari 2027**; afhankelijk van parlementaire proces.



Uniformering van het kindbegrip: eigen kind, stiefkind en pleegkind

Vrijwillige voortzetting van nabestaandenpensioen



Verruiming overgangsrecht premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid fondsen en verzekeraars

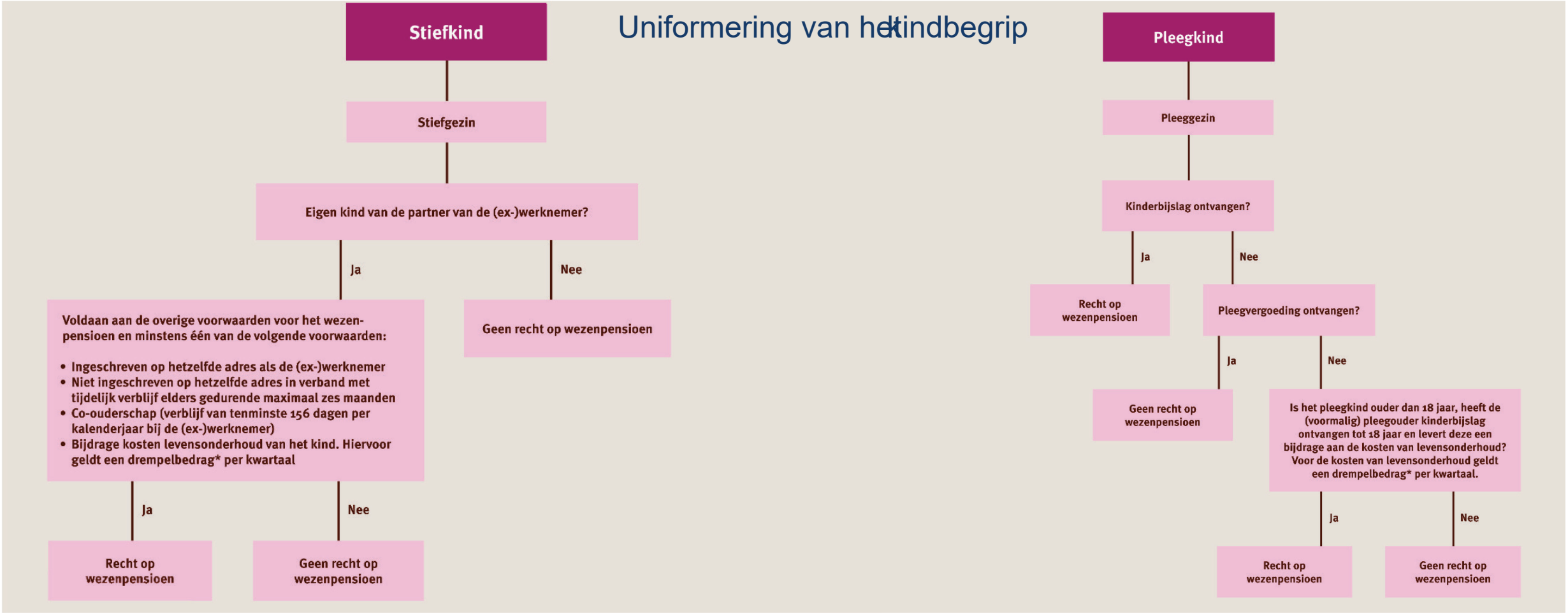


Gelijke aanpassingen in de flexibele premieovereenkomst

Technische aanpassingen zoals vereenvoudiging ‘pensioen’ op loonstrook

1. Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen en bijbehorend besluit

Uniformering van het kindbegrip



1. Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen en bijbehorend besluit

Vrijwillige voortzetting van nabestaandenpensioen:

- Vrijwillige voortzetting van het wezenpensioen
- Wijze van financieren wijzigt: OP of OP en PP
- Overgangsrecht voor fondsen die al over zijn naar het nieuwe stelsel
  - Geen vrijwillige voortzetting wezenpensioen voor bestaande groep gewezen deelnemers;
  - Wijze financiering van OP naar OP en PP mag voor bestaande groep gewezen deelnemers



1. **Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen en bijbehorend besluit**

Verruiming premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid **bij verzekeraar**:

- Het recht op premievrije voortzetting is ontstaan onder het oude stelsel of
- De eerste ziektedag is onder het oude pensioenstelsel

Verruiming premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid **bij pensioenfonds**:

- beëindigde pensioenregeling
- Niet meer relevant of werkgever wel of niet bestaat
- een fonds mag een beëindigde én een actieve pensioenregeling uitvoeren
- de premievrije voortzetting kan worden voortgezet zolang niet wordt ingevaren
- Na de transitieperiode is een collectieve waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder mogelijk, waarbij de premievrije voortzetting kan worden voortgezet bij de nieuwe uitvoerder.

1. Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen en bijbehorend besluit

Gelijke aanpassingen bij flexibele premieregeling

- Knelpunt bij de flexibele premieregeling: Pensioenuitkeringen van net pensioengerechtigden worden niet in gelijke mate aangepast.
  → Net gepensioneerden krijgen een andere verhoging of verlaging van de pensioenuitkering.
  → Complexe uitvoering, ook op communicatief vlak.

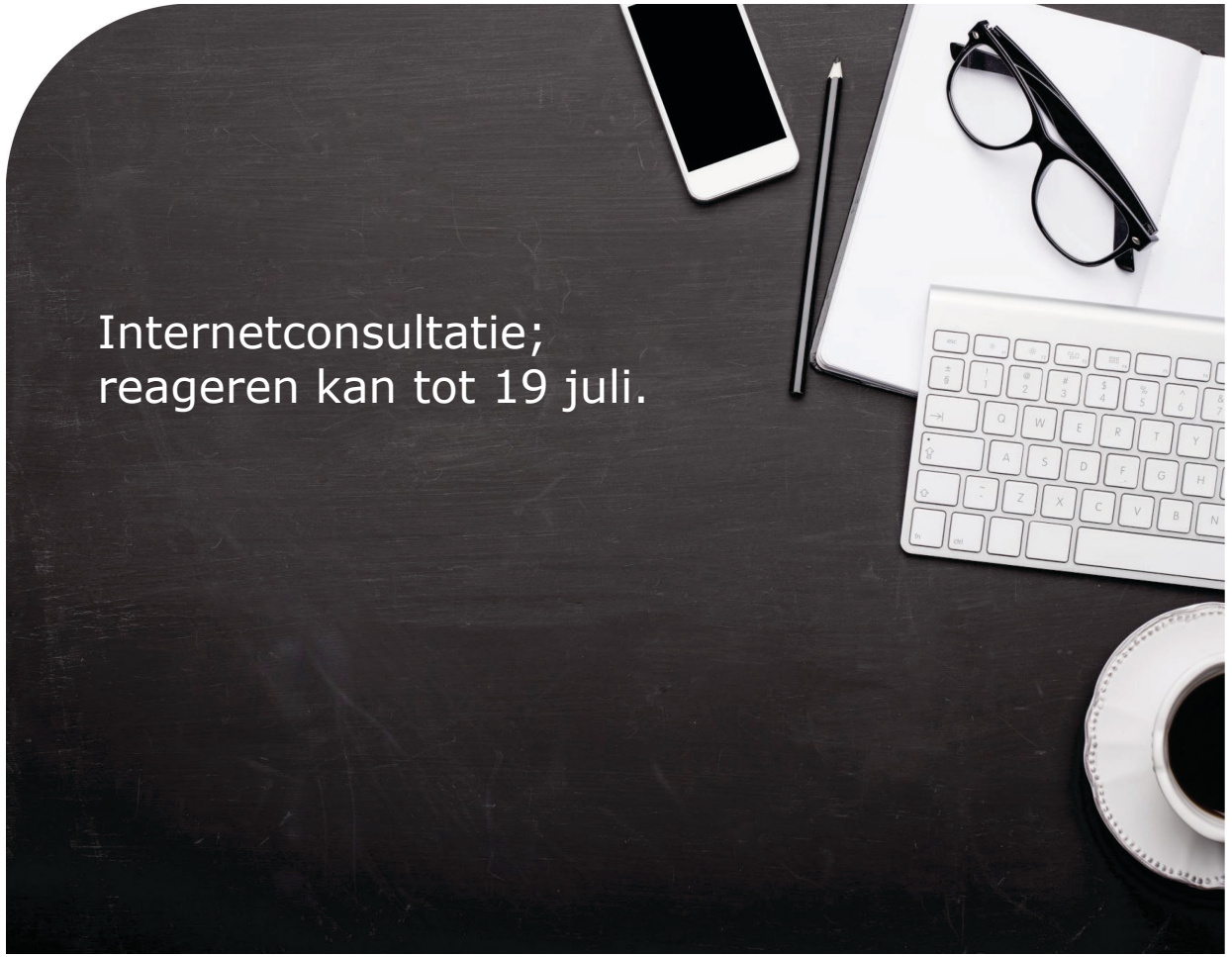
- Een aantal aanpassingen zodat net gepensioneerden dezelfde verhoging of verlaging kunnen krijgen.
  → Bij pensioneren kan rekening worden gehouden met de aanpassingen die op dat moment nog niet volledig zijn verwerkt vanwege de spreiding van eerdere financiële resultaten.

2. Wetsvoorstel toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen en bijbehorend besluit

Besluit toezeggingen Wtp en andere pensioenonderwerpen:

- Communicatie vrijwillige voortzetting nabestaandenpensioen
- Communicatie gelijke aanpassingen bij flexibele premieovereenkomst
- Communicatie bij gelijke aanpassingen en nabestaandenpensioen vóór pensioendatum (FPR en SPR)

- Samenhang met brief over uitwerking vrijwillig voortzetting van het nabestaandenpensioen dd. 8 juni 2026 (36067 CP)



2. Wetsvoorstel Herziening bedrag ineens

- Op 9 juni 2026 plenaire behandeling Eerste Kamer; het wetsvoorstel is op 16 juni 2026 aangenomen.
- Voor: GroenLinks-PvdA, Volt, ChristenUnie, CDA, SGP, D66, FVD, VVD, PVV, JA21, BBB, Fractie-Van de Sanden, Fractie-Walenkamp en Fractie-Beukering en tegen SP, PvdD, 50PLUS, Fractie-Visseren-Hamakers, OPNL en Fractie-Van Gasteren.



- Vanaf **1 januari 2029** kan een (gewezen) deelnemer op pensioendatum vrijwillig kiezen voor een bedrag ineens.
- Bedrag ineens 0-10% van de waarde van het ouderdomspensioen.
- Doelgroep voor uitgestelde betaling is verkleind.
- Geen uitzondering voor toeslagen en inkomensafhankelijke regelingen
- Website met algemene informatie en een Nibud-tool

3. Wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding

- Het wetsvoorstel WPS ligt sinds september 2019 bij de Tweede Kamer
- De beoogde inwerkingtredingsdatum is na de transitie (1 januari 2028)
- Verzamelbrief Pensioenonderwerpen voorjaar 2026 van 26 mei 2026
  - Tijdpad voor derde nota van wijziging is begin 2027 ter internetconsultatie aanbieden.
  - In onderzoek is optie: verdeling van het ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf pensioendatum voor **ex-samenwoners** op grond van het wetsvoorstel WPS mogelijk maken.



4. Overige onderwerpen

1. Wijziging Pensioenwet **stichtingsvereiste** bedrijfstakpensioenfondsen,
   - Verzamelbrief Pensioenonderwerpen van 26 mei 2026, 32043 nr 711
   - Schriftelijke vragen 11 juni 2026 door 50Plus, TK

   In 2022 is Europese commissie een EU pilot gestart. *Waarom moet een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds de rechtsvorm van een stichting opgericht naar Nederlands recht hebben ('stichtingsvereiste')?*

   - Door dit stichtingsvereiste kan een bedrijfstakpensioenfonds gevestigd in een andere lidstaat niet als verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds actief zijn op de Nederlandse markt, zonder een stichting naar Nederlands recht te worden.
   - Europese Commissie vindt dat het stichtingsvereiste, Nederland een ongerechtvaardigde belemmering heeft geïntroduceerd voor het recht van vrijheid van vestiging.
   - De regering en de Europese Commissie delen het uitgangspunt dat **de verplichtstelling als zodanig niet strijdig is met EU-recht!** Een wetsvoorstel is in voorbereiding om belemmering voor buitenlandse bedrijfstakpensioenfondsen weg te nemen.

4. Overige onderwerpen

2. Koopkracht, brief van 20 mei, 36067, EK, CO
   - Na transitie zou een additioneel koopkrachtinstrument denkbaar kunnen zijn.
   - Geen free lunch→ meer koopkrachtsturing zonder extra premie kan alleen door:
     meer beleggingsrisico,
     meer spreiding van beleggingsrendementen door de tijd met jezelf of
     meer ex-ante herverdeling met andere generaties (herleving van generatiediscussies).
   - Verdere uitwerking is neergelegd bij de sector

3. Beleggingsbeleid Nederlandse pensioenfondsen, brief van 8 juni 2026, 36067 CQ

En nog veel meer...

Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Bedankt

Voor vragen, signaleringen of knelpunten kun je met mij contact opnemen.

Rachel van den Braak
E-mail: Rvdbraak@minszw.nl